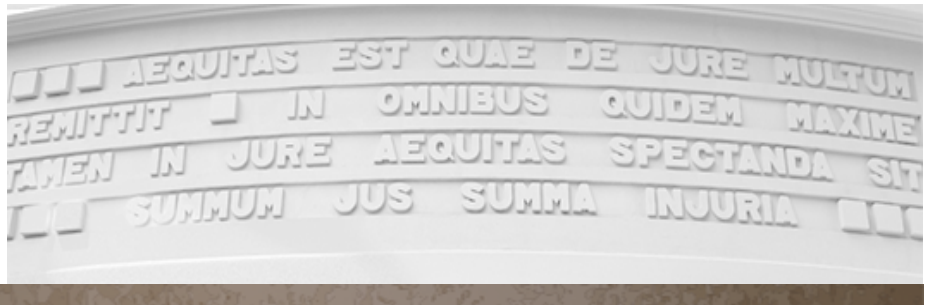




Nr. 3, iunie 2016

Newsletter



Existența unor inechități între salariați a determinat remanierea legislației speciale, prin eliminarea discriminării din reglementarea anterioară între drepturile privind indemnizația lunară acordată pentru creșterea copiilor în vârstă de până la un an și drepturile privind indemnizația lunară acordată pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, conform opțiunii beneficiarului indemnizației.

Deși legislația securității sociale se înscrie în dinamica evenimentelor socio-politice ale vremurilor, în prezent, legiuitorul național tinde, cu oarecare sficiune, spre o reglementare a raporturilor juridice de securitate socială, așezată pe fundamente de echitate.

„Legea este ordine, iar legea bună este ordine bună.” – Aristotel

Noile modificări privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

La data de 1 iulie 2016, intră în vigoare Legea nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor¹ (denumită în continuare „**Legea nr. 66/2016**”).

Principalele modificări aduse de intrarea în vigoare a acestui act normative sunt:

- Persoanele care doresc să beneficieze de concediul de creștere copil nu vor mai putea opta între (i) concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la un an, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, și (ii) concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani – ci concediul de creștere copil se va acorda, de la data intrării în vigoare a legii, doar pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap.
- Urmează să se elimine raportarea la Indicatorul Social de Referință (denumit în continuare „**ISR**”)² a indemnizațiilor acordate în baza OUG nr. 111/2010.

În prezent, până la intrarea în vigoare a Legii nr. 66/2016, nivelul indemnizației este majorat doar cu 1,2 x ISR, adică o majorare cu 600 RON.

- Angajatorului îi va fi interzis să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazurile în care:

- a. salariața/salariatul se află, după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- b. salariața/salariatul se află în plata stimulentului de inserție.

Această interdicție se va extinde o singură dată cu 6 luni după revenirea definitivă a salariaței sau salariatului în unitate.

Până la intrarea în vigoare a Legii nr. 66/2016, interdicția sus-menționată se extinde o singură dată, **cu până la 6 luni** după revenirea definitivă a salariaței sau salariatului în unitate.

- Limita minimă a stimulentului de inserție urmează să

- Nu mai este instituită o limită maximă în ceea ce privește indemnizația lunară acordată în cadrul concediului de creștere a copilului.
- Până la intrarea în vigoare a modificărilor, indemnizația se stabilește în cuantum de 85% din media veniturilor realizate în ultimele 12 luni, însă:
 - a. în cazul concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la un an, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, indemnizația nu poate fi mai mare de 6,8 x ISR, adică un maximum de 3.400 RON;
 - b. în cazul concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, indemnizația nu poate fi mai mare de 2,4 x ISR, adică un maximum de 1.200 RON.
- Minimumul indemnizației pentru creșterea copilului urmează să fie majorat la valoarea de 1.062 RON, reprezentând 85% din salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată³. În prezent, indiferent de opțiunea beneficiarului indemnizației în ceea ce privește durata concediului pentru creșterea copilului, minimumul indemnizației este de 600 RON, adică 1,2 x ISR.
- Pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere, nivelul indemnizației acordat în cadrul concediului pentru creștere copil va fi majorat cu 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată. Astfel, majorarea va fi de 1.062,5 RON, reprezentând 85% din salariului minim brut pe țară garantat în plată.
- crească la valoarea de 531,25 RON, dat fiind că acesta va reprezenta 50% din cuantumul minim al indemnizației pentru creșterea copilului. În prezent, limita minimă a stimulentului de inserție este de 1 x ISR, adică de 500 RON.
- *Ratione temporis*, efectele Legii nr. 66/2016 se produc inclusiv în persoana celor care, la data intrării în vigoare a legii, se află în concediu pentru creșterea copilului sau în plata stimulentului de inserție, după cum urmează:
 - a. pentru persoanele care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la un an sau în plata stimulentului de inserție, precum și pentru cele aflate în concediu fără plată pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, modificarea opțiunii se realizează pe bază de cerere și acte doveditoare privind suspendarea realizării de venituri supuse impozitului, pentru perioada rămasă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
 - b. pentru persoanele care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, modificarea cuantumului indemnizației lunare aferente se realizează din oficiu, pe baza documentelor care au stat la baza acordării dreptului;
 - c. pentru persoanele aflate în plata stimulentului de inserție, indiferent de opțiunea de concediu exprimată inițial, și care nu se află în situația prevăzută la lit. a), prelungirea perioadei de acordare a stimulentului până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap, se face din oficiu.

Marieta Avram

Senior Partner

Mihail Vladimir Poenaru

Junior Lawyer

¹ Denumită în continuare OUG nr. 111/2010.

² Conform art. 331 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, astfel cum aceasta a fost modificată prin Ordonanța de urgență nr. 126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare, ISR are o valoare de 500 RON.

³ Conform art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 mai 2016, valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1.250 RON.



Valeriu STOICA
Founding Partner

T: (+4021) 402.09.30

E: vstoica@stoica-asociatii.ro

Conținutul acestui Newsletter are caracter strict informativ, nu reprezintă un mijloc de reclamă și nu poate fi interpretat drept o ofertă de a contracta anumite servicii juridice sau ca o opinie juridică. Dacă aveți orice sugestie/observație în legatură cu prezentul Newsletter, vă rugăm să o trimiteți pe adresa: newsletter@stoica-asociatii.ro.

Dacă doriți dezabonarea de la acest Newsletter, vă rugăm să accesați linkul următor: [Dezabonare Automată](#)



Marieta AVRAM
Senior Partner

T: (+4021) 402.09.30

E: mavram@stoica-asociatii.ro

SCA STOICA & Asociații

T: (+4021) 402.09.30

F: (+4021) 402.09.31

E: sca@stoica-asociatii.ro

Opera Center II, Str. Dr. Nicolae Staicovici, nr. 2, etaj 2,
Sector 5, 050558, București, © STOICA & Asociații 2016